

第二十七届“创新杯”学生课外学术科技作品竞赛

劳动人事学院评选推荐公告

各位同学：

根据学校组委会关于第二十七届“创新杯”竞赛的相关工作部署，现将我院评选推荐作品工作公告如下：

一、参赛范围

全校各学院二年级（含）以上本科生，每篇成果作者不得多于5人。

二、作品形式

本次竞赛不限作品形式，包含学术论文、调查报告以及其他形式的学术成果；正文字数控制在8000-15000字；

作品为经验研究请提交**数据文件和软件代码文件**；

作品格式请参考《管理世界》。

三、竞赛主题

在党的二十大报告中，习近平总书记擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，概括提出并深入阐释中国式现代化理论，对中国式现代化的中国特色、本质要求和必须牢牢把握的重大原则作出科学阐释。新时代推进中国式现代化过程中，解决劳动问题是其中的重要一环，本次竞赛将聚焦人力资源管理、劳动经济、社会保障和劳动关系四个研究领域，**但不限于下列方向**：

(1) 如何有效地开发和利用我国现有的人力资源，建立合理的人力资源管理模式，提高我国企业和政府及其他非营利组织的人力资源管理水平；

(2) 如何强化现代化建设人才支撑，从而激发人才创新活力与建设人才强国；

(3) 如何推进教育、科技、人才一体化发展，从“要素驱动”向“创新驱动”转化，以科技创新激活高等教育，从“人口红利”向“人才红利”转化，为高等教育提供人才支持等方面发展；

(4) 如何应对科技快速进步、人口老龄化、大学生就业难、失业人员再就业所带来的就业压力，实施积极的就业政策；

(5) 如何推进收入分配制度改革，整顿和规范分配秩序，理顺分配关系，建

立起有效的收入分配调控机制；

(6) 如何完善劳动保险制度，依法扩大养老、失业、医疗、工伤等劳动保险覆盖面，提高个体、私营和外资企业的参保率，加大劳动保险费的征缴力度，逐步提高统筹层次；

(7) 如何建立城乡特殊困难群众的社会救助体系，解决城乡困难群众基本生活问题；

(8) 如何建立健全中国的劳动法律体系，充分保障劳动者的合法权益，在经济全球化和经济体制转型的背景下有效调整劳动关系，实现劳动关系的和谐与稳定等。

四、提交要求

请参赛同学于 2025 年 3 月 5 日(周三)24:00 前,根据第二十七届“创新杯”学生课外学术科技作品竞赛作品提交规范(见赛事主公告),按照问卷提示填写作品信息,并上传申报信息表、作品原文、独创性声明等材料(问卷链接:<https://docs.qq.com/form/page/DUXRybWpIbEJJU3hF>),作品文件以“劳动人事学院+第一作者姓名+作品名称”命名,匿名化文件以“作品名称”命名。每支团队由负责人填写一份问卷即可,请务必仔细核对所有成员的姓名、学号、联系方式等信息。若需修改可直接在问卷界面修改,修改后自动覆盖之前的问卷内容。

其中对申报信息表要求如下:

(1) **教师意见栏应写明:**“本人已经对学生论文所涉及的内容和数据进行严格审核,确定其内容均由学生在本人指导下取得,数据真实可靠,对他人论文及成果的引用已经明确注明,不存在抄袭等学术不端行为。”

(2) **成员参与情况栏应写明:**“团队郑重声明:所提交的作品是团队在指导教师的指导下,合作开展研究工作所取得的成果,内容及数据真实可靠,不存在抄袭、造假等学术不端行为。”

此外,经验研究的数据文件(提交版为清洗后数据,但需注明使用的原始数据来源)和软件代码文件需要以压缩包形式发送到 lhrcxb@ruc.edu.cn,压缩包以“劳动人事学院+第一作者姓名+作品名称+数据代码”命名,以收到自动回复为投稿成功,截止时间同上。

五、学术诚信监督

组委会将对所有投稿作品进行查重核验（查重率不超过 20%），对剽窃、抄袭、侵占他人学术成果，篡改他人研究成果，伪造数据或捏造事实，不当署名，提供虚假学术信息，买卖或代写文章等学术不端行为，一经查实将取消论文评选资格，并按照校纪校规报学校学生管理部门从严处置。

六、评选规则

所有作品将由本院组织专家评审委员会进行匿名评阅，每篇论文经**不少于 4 名专家**打分，并根据作品平均得分，择优向学校推荐第二十七届“创新杯”竞赛的特等奖、一等奖、二等奖、三等奖作品。其中，特等奖、一等奖、二等奖、三等奖，其数量一般分别不超过本赛道有效作品数量的 5%、10%、20%和 30%。

评分维度	评分标准	分值
选题价值	围绕时代发展主题、社会变革需要和人民群众期待，响应国家政策布局，聚焦发展关键问题	10
研究意义	以建设性的态度和改革发展的眼光回应当下社会发展中的热点关切，具有现实意义与经济效益	20
研究设计	研究方法科学严谨，研究设计符合学术规范	20
	研究过程深入社会实际，展开扎实的田野调查或丰富的数据采集	
分析过程	运用科学的理论工具进行分析，并在报告中清晰准确地描述现状及历程	30
研究结论	具有进行后续深入研究拓展的可能性	20
	具有代表性与典型性，在实践中得以推广应用	

七、竞赛咨询

王鸿飞

电话：62512257

邮箱：rucwhf@163.com

陈力凡

电话：82504628

邮箱：lifan915@foxmail.com

孙柳嘉

电话：18568693933

邮箱：sunliujia@ruc.edu.cn

张悦悦

电话：19339841062

邮箱：2669504649@qq.com

中国人民大学劳动人事学院

2024年12月15日