

第二十八届“创新杯”学生课外学术科技作品 竞赛劳动人事学院分赛道 评选推荐公告

各位同学：

根据学校组委会关于第二十八届“创新杯”竞赛的相关工作部署，现将我院评选推荐作品工作公告如下：

一、参赛范围

全校各学院二年级（含）以上本科生，每篇成果作者不得多于5人。

二、作品形式

本次竞赛不限作品形式，包含学术论文、调查报告以及其他形式的学术成果；正文字数控制在8000-15000字。

作品为经验研究请提交数据文件和软件代码文件；作品格式请参考《管理世界》。

三、竞赛主题

党的二十届四中全会通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，明确“十五五”时期是基本实现社会主义现代化的关键时期，确立了“十五五”时期经济社会发展的指导方针和主要目标。会议强调，“要抓住新一轮科技革命和产业变革历史机遇，统筹教育强国、科技强国、人才强国建设，提升国家创新体系整体效能，全面增强自主创新能力，抢占科技发展制高点，不断催生新质生产力”。“十五五”时期推进中国式现代化过程中，解决劳动问

题是其中的重要一环，本次竞赛将聚焦人力资源管理、劳动经济、社会保障和劳动关系四个研究领域，但不限于下列方向：

1.如何有效地开发和利用我国现有的人力资源，建立合理的人力资源管理模式，提高我国企业和政府及其他非营利组织的人力资源管理水平；

2.如何推进人力资源管理数智化转型，利用 AI、大数据等技术优化人力资源管理水平，平衡管理效能与伦理规范；

3.如何强化现代化建设人才支撑，加快形成与新质生产力发展相匹配的战略人才力量，激发人才创新活力与建设人才强国；

4.如何推进教育、科技、人才一体化发展，从“要素驱动”向“创新驱动”转化，以科技创新激活高等教育，从“人口红利”向“人才红利”转化，为高等教育提供人才支持等方面发展；

5.如何应对科技加速迭代、人口老龄化、困难群体就业所带来的挑战，实施积极的就业政策；

6.如何推进收入分配制度改革，整顿和规范分配秩序，理顺分配关系，建立起有效的收入分配调控机制；

7.如何完善社会保障制度，依法扩大养老、失业、医疗、工伤等社会保险覆盖面，提高个体、私营和外资企业的参保率，加大社会保险费的征缴力度，逐步提高统筹层次；

8.如何应对技术变革对劳动关系的影响，构建劳资协商协同机制，保障劳动者岗位转换与技能提升权益；

9.如何建立健全中国的劳动法律体系，充分保障劳动者的合法权益，在经济全球化和经济体制转型的背景下有效调整劳动关系，实现劳动关系的和谐与稳定等。

四、提交要求

请参赛同学于2026年3月2日（周一）24:00前，根据第二十八届“创新杯”学生课外学术科技作品竞赛作品提交规范，按照问卷提示填写作品信息，并上传申报信息表、作品原文、独创性声明等材料（提交问卷链接见赛事主公告）。每支团队由负责人填写一份问卷即可，请务必仔细核对所有成员的姓名、学号、联系方式等信息。若需修改可直接在问卷界面修改，修改后自动覆盖之前的问卷内容。

其中对申报信息表要求如下：

（1）教师意见栏应写明：“本人已经对学生论文所涉及的内容和数据进行审核，确定其内容均由学生在本人指导下取得，数据真实可靠，对他人论文及成果的引用已经明确注明，不存在抄袭等学术不端行为。”

（2）成员参与情况栏应写明：“团队郑重声明：所提交的作品是团队在指导教师的指导下，合作开展研究工作所取得的成果，内容及数据真实可靠，不存在抄袭、造假等学术不端行为。”

此外，经验研究的数据文件（提交版为清洗后数据，但需注明使用的原始数据来源）和软件代码文件需要以压缩包形式发送到 lhrcxb@ruc.edu.cn，压缩包以“劳动人事学院+第

一作者姓名+作品名称+数据代码”命名，以收到自动回复为投稿成功，截止时间同上。

五、学术诚信监督

组委会将对所有投稿作品进行查重核验（查重率不超过20%），对剽窃、抄袭、侵占他人学术成果，篡改他人研究成果，伪造数据或捏造事实，不当署名，提供虚假学术信息，买卖或代写文章等学术不端行为，一经查实将取消论文评选资格，并按照校纪校规报学校学生管理部门从严处置。

此外，参赛作品若使用 AI 工具辅助，应做到：如实披露工具、标明用途，确保主体贡献明确、承担最终责任。违者予以取消参赛资格、撤销所获奖项或追究其他责任。

六、评选规则

所有作品将由本院组织专家评审委员会进行匿名评阅，每篇论文经不少于 4 名专家打分，并根据作品平均得分，择优向学校推荐第二十七届“创新杯”竞赛的特等奖、一等奖、二等奖、三等奖作品。其中，特等奖、一等奖、二等奖、三等奖，其数量一般分别不超过本赛道有效作品数量的 5%、10%、20%和 30%。

评分维度	评分标准	分值
选题价值	围绕时代发展主题、社会变革需要和人民群众期待，响应国家政策布局，聚焦发展关键问题	10
研究意义	以建设性的态度和改革发展的眼光回应当下社会发展中的热点关切，具有现实意义与经济效益	20
研究设计	研究方法科学严谨，研究设计符合学术规范	20

	研究过程深入社会实际,展开扎实的田野调查或丰富的数据采集	
分析过程	运用科学的理论工具进行分析,并在报告中清晰准确地描述现状及历程	30
研究结论	具有进行后续深入研究拓展的可能性	20
	具有代表性与典型性,在实践中得以推广应用	

七、竞赛咨询

王鸿飞: 62512257; rucwhf@163.com

陈力凡: 82504628; lifan915@foxmail.com

张悦悦: 19339841062; 2669504649@qq.com

方培烜: 15346612833; 1154457071@qq.com

中国人民大学劳动人事学院

2025 年 12 月